



---

## MINISTERO DELLA CULTURA: SOTTOSCRITTO IL PROTOCOLLO DI INTESA PIANO VALORIZZAZIONE 2024 E L'IPOTESI DI ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE.



Roma, 04/06/2024

### **MINISTERO DELLA CULTURA: SOTTOSCRITTO IL PROTOCOLLO DI INTESA PIANO VALORIZZAZIONE 2024 E L'IPOTESI DI ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE.**

Oggi sul tavolo sindacale di trattativa nazionale sono stati sottoscritti i due accordi proposti dall'Amministrazione, già affrontati nei precedenti incontri tra le parti, Amministrazione e OO.SS.

#### **Valorizzazione 2024**

Anche per questo anno abbiamo sottoscritto l'accordo per un importo totale di 5 MI di euro in attesa che inizi l'iter legislativo per l'assegnazione di ulteriori 2 MI, che dovrebbe partire dalla prossima settimana. Queste ulteriori risorse serviranno per aumentare l'offerta di aperture ma anche per rivedere e aumentare gli attuali importi

I lavoratori ancora una volta possono, volontariamente, decidere come e quando partecipare.

#### **Fondo Risorse Decentrate 2024**

USB P.I. MiC ha sottoscritto il FRD 2024, come ormai consuetudine, abbiamo consegnato

all'Amministrazione una nota al verbale (che trovate in allegato) che chiarisce gli articoli condivisi dalla nostra O.S.

## **SUPERAMENTO LIMITE DI 1/3 DEI FESTIVI ANNUO FINO AL 50%, FESTIVI INFRASETTIMANALI**

In merito alla questione già dalla prossima settimana si aprirà un tavolo nazionale sulla questione sfioramento da 1/3 al 50% che rimane su base volontaria. L'accordo stralcio che dovrà essere sottoscritto entro la prossima settimana servirà, finalmente, a fare chiarezza sulla questione festivi infrasettimanali per i lavoratori turnisti. Lo stesso dovrà chiarire in modo inequivocabile che i lavoratori turnisti debbono avere, come tutti gli altri dipendenti, l'orario settimanale ridotto quando **NON SONO IN SERVIZIO NEL GIORNO FESTIVO INFRASETTIMANALE**. Difatti l'obbligo di lavorare 1/3% dei festivi annui è previsto dal CCNL Funzioni Centrali e lo sfioramento al 50%, è volontario, per cui i restanti sono riposi se capitano di domenica (RI) o festivi infrasettimanali (F) se capitano nella settimana.

**PASSA CON CHI STA DALLA PARTE GIUSTA!!! INSIEME SIAMO IMBATTIBILI!!!**

**LE PIAZZE LO DIMOSTRANO!!!!**

### **Nota al verbale del 03 giugno 2024 - Accordo ripartizione FRD 2024**

*L'USB P.I. MiC evidenzia che la firma sull'accordo per la ripartizione del FRD 2024, riguarda esclusivamente i seguenti punti:*

**Art 2) Turnazioni, reperibilità e maggiorazioni per lavoro ordinario festivo dei dipendenti non in turno;**

**Art 4) Indennità di specifiche responsabilità (ASSISTENTI II AREA);**

**Art 5) Indennità centralinisti non vedenti 1. L'importo complessivo per la corresponsione delle indennità ai centralinisti non vedenti, di cui al punto A4) della scheda FRD (all.1) è pari ad euro 220.000,00;**

**Art 6) Progetto apertura quotidiana con orari ampliati e Progetto produttività ed efficienza "Apertura quotidiana con orari ampliati dei Musei, delle Gallerie, dei**

**Monumenti, dei siti Archeologici, degli Archivi e delle Biblioteche”, i cui emolumenti sono riconosciuti a tutto il personale, attraverso il raggiungimento dell’obiettivo fino alle 11 ore di apertura ordinaria al pubblico salvo deroghe;**

**Art 8) Progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall’Amministrazione all’utenza anno 2024 e risorse non utilizzate nell’anno 2023**

**Art 9) Progetti Dipartimento per l’amministrazione generale DiAG;**

**Art 10) Progetto riorganizzazione;**

**Art 11) Progressioni Economiche all’interno delle Aree;**

**Art 12) Contratti e convenzioni in conto terzi;**

**Art 14) Trattamento economico del Personale di cui all’art. 11CCNL 2019-2021;**

**Art 16) Norme finali e transitorie.**

Con riferimento agli altri punti contenuti USB P.I. M/C dichiara:

**Posizioni Organizzative (Art 3), Indennità per i funzionari con incarico direttivo presso Istituti non dirigenziali della DG Archivi e DG Biblioteche e diritti d’Autore (Art 7) e Indennità funzionari con delega di funzioni Dirigenziali (Art 15):** Riteniamo che non sia più possibile continuare a utilizzare soldi del FRD dei lavoratori tabellati per retribuire le posizioni organizzative, quando i nostri colleghi, per scelte politiche, svolgono attività attinenti a quelle dirigenziali. **Pertanto gli emolumenti dovuti devono essere prelevati dal FRD dei Dirigenti.**

**Progetti D.L. 104-2019 (Art 13):** Riteniamo che per questi progetti, che oltretutto riguardano solo gli Istituti Autonomi, si sarebbe dovuto seguire quanto previsto per i progetti: **“Produttività ed Efficienza”; “Apertura quotidiana con orari ampliati dei Musei, delle Gallerie, dei Monumenti, dei siti Archeologici, degli Archivi e delle Biblioteche”**, cioè riconoscere gli importi previsti al raggiungimento degli obiettivi collettivi.

Roma, 3 giugno 2024

USB P.I. M/C

