



Pubblco Impiego - Beni e Attivit  Culturali

MINISTERO DELLA CULTURA: REPORT INCONTRO CAPO DI GABINETTO E OO.SS. RIGUARDO I DECRETI ATTUATIVI DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEL MINISTERO DELLA CULTURA.



Roma, 03/08/2024

**MINISTERO DELLA CULTURA: REPORT INCONTRO CAPO DI GABINETTO E OO.SS. RIGUARDO I DECRETI ATTUATIVI DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEL MINISTERO DELLA CULTURA.**

In data 02 agosto 2024 si   tenuto un incontro avente per oggetto l'informativa relativa al contenuto dei decreti ministeriali attuativi del regolamento di organizzazione del Ministero di cui al d.P.C.M. n. 57 del 2024.

*A tutte le OO.SS. è stato trasmesso un documento utile a dare evidenza delle mutazioni intervenute e dello stato dell'iter attuativo anche sotto il profilo operativo, con la premessa che la riorganizzazione promossa da questa Amministrazione ha ad obiettivo non soltanto l'ottimizzazione degli strumenti a disposizione per il compimento della missione istituzionale del Ministero della cultura, tendendo a realizzare una maggiore efficienza dell'azione amministrativa, di tutela, valorizzazione e promozione del patrimonio culturale, ma tiene a realizzare altresì condizioni di benessere organizzativo a vantaggio del personale.*

*La ridefinizione della pianta organica, alla luce delle intervenute trasformazioni, sarà oggetto di confronto con le rappresentanze dei lavoratori nelle forme previste.*

*Anche in tema di mobilità, eventualmente necessaria, saranno adottate soluzioni condivise che garantiscano una gestione ordinata del processo.*

**USB** ha subito espresso soddisfazione per la **costituzione del servizio II – Sicurezza degli istituti e luoghi culturali**, previsto all'interno del Dipartimento per la tutela del patrimonio culturale. Questo servizio è fondamentale ed ha priorità assoluta, perché sulla sicurezza e la salute dei lavoratori non c'è attività negoziale.

Pertanto gli istituti del MiC debbono mettere a disposizione tutti gli **strumenti necessari per evitare tragedie come quella avvenuta il 1 luglio c.a. presso la Reggia di Caserta**, quando un lavoratore di una società esterna è deceduto mentre prestava attività lavorativa con temperature di calore altissime (e nonostante la tragedia – l'ennesima morte bianca - l'evento serale non è stato interrotto finché la nostra struttura sindacale non ha manifestato fuori la Reggia, chiedendo l'immediato annullamento dell'evento!). In merito a questa tragedia il Capo di gabinetto ha dichiarato il suo dispiacere, disappunto e preoccupazione, con l'impegno che tali tragedie non debbano più accadere.

Abbiamo quindi ribadito che sono fondamentali: vigilanza attiva dei lavoratori e delle lavoratrici, dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e controlli continui da parte degli Enti preposti.

USB ha apprezzato la conferma, data dal Capo di gabinetto, dell'urgenza di rivedere i **fabbisogni del personale** del MiC, ribadito spesso dalla nostra O.S., e fondamentale per il nuovo assetto organizzativo di questa amministrazione, insieme al tema della **ridefinizione delle dotazioni organiche tramite il confronto e la condivisione con le OO.SS.**

La mobilità straordinaria è un altro elemento che può determinare il futuro lavorativo dei dipendenti così come la funzionalità delle nuove strutture e di quelle accorpate. Pertanto USB ritiene essenziale che tale processo si sviluppi in maniera **CONDIVISA**, per definire

criteri e modalità che consentono ai lavoratori e alle lavoratrici di poter continuare a lavorare nell'attuali sedi o comunque in un'area geografica prossima così da non dover modificare in maniera significativa dinamiche lavorative e personali.

USB ha espresso apprezzamento per i tre nuovi dirigenti di seconda fascia previsti per il Parco archeologico di Pompei, del Colosseo e degli Uffici con competenze amministrative, oltre all'aumento dei servizi e personale della Dir. gen. risorse umane e organizzazione e Dir. gen. bilancio.

L'auspicio è che l'ennesima riforma del ministero abbia gli effetti sperati riguardo Tutela, Fruizione e Valorizzazione del patrimonio culturale pubblico e soprattutto per garantire Diritti, Salario e Dignità delle lavoratrici e dei lavoratori.

## **LIQUIDAZIONE PROGETTI LOCALI**

L'Amministrazione, ha informato il tavolo che è stata pubblicata la Circolare 75 con relativo decreto di riparto dei progetti locali. Questo significa che, salvo ritardi nella registrazione del decreto o possibili problemi degli uffici periferici, i pagamenti dovrebbero arrivare nel cedolino di settembre.

**SEMPRE DALLA PARTE DEI LAVORATORI!! ADERITE ALLA NOSTRA O.S.!!!**