Pubblico Impiego - Beni e Attività Culturali

BENI CULTURALI E TURISMO: CGIL UIL CISL e UGL HANNO TOLTO LA MASCHERA DELLA DEMAGOGIA ANTILEGGE 150/2009 - DECRETO BRUNETTA

Roma, 27/04/2014

BENI CULTURALI E TURISMO: CGIL UIL CISL e UGL HANNO TOLTO LA MASCHERA DELLA DEMAGOGIA ANTILEGGE 150/2009 – DECRETO BRUNETTA

Ieri 23 Aprile 2014 CGIL CISL UIL e UGL hanno sottoscritto un “protocollo d'intesa” con l'Amministrazione e il Capo di Gabinetto sulle relazioni sindacali.

Un accordo che, di fatto, riconosce la legge Brunetta e le circolari della Funzione pubblica sull'applicazione della stessa legge in tutto il Pubblico impiego, pregiudicando notevolmente i Diritti delle lavoratrici dei lavoratori dei Beni culturali e del Turismo.

Riportiamo un stralcio significativo e vincolante del protocollo d'intesa, che trovate integralmente in allegato: “Hanno ritenuto di formulare una proposta condivisa tra l’Amministrazione e le OO.SS. per definire **le forme di partecipazione sindacale in linea con la normativa vigente** ed in modo omogeneo su tutto il territorio nazionale, al fine di perseguire l’obiettivo del massimo coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori in ogni iniziativa di promozione e valorizzazione del patrimonio culturale e di mantenere elevate l’efficacia e l’efficienza dei servizi erogati alla collettività”

Le forme di partecipazioni sindacale, secondo le circolari n.7 del 10 maggio 2010 e del 5 aprile del 2011, del Dipartimento F.P., fortemente contestate dalla nostra O.S. con scioperi,

mobiltazioni di piazza e ricorsi giudiziari, sono l'informazione e l'eventuale esame delle materie riguaradanti l'organizzazione del lavoro, e non solo.

Pertanto è stata cancellata **la titolarità di contrattazione delle RSU e delle OO. SS. in materia di organizzazione del lavoro**.

L'USB NON ha sottoscritto il protollo in questione e ribadito, ancora una volta:

? **la Cancellazione della riforma Brunetta e restituire alla contrattazione integrativa la pienezza delle funzioni e delle prerogative, limitando l'azione degli organi di controllo alla sola verifica della copertura economica degli accordi;**

? **l'Immediato ripristino della precedente normativa relativa alla partecipazione delle RSU e delle OO. SS alle riunioni sindacali convocate dall'Amministrazione all'interno dell'orario di lavoro;**

? Il Diritto al buono pasto durante l'attività sindacale con il permesso orario;

? **il ripristino delle corrette relazioni sindacali, basate sul confronto tra le parti, a livello decentrato nazionale, regionale e locale.**

Lo stesso protocollo d'intesa all'art. 3 approva un piano organico di iniziative attraverso progetti di aperture straordinarie di Musei Aree Archeologiche e etc. etc. nel 2014, comprende anche l'accordo sulla apertura straordinaria del **1° Maggio, Festa internzionale del lavoro, che prevede** l'utilizzo dei fondi FUA, soldi di tutti i lavoratori, e NON quelli previsti per la valorizzazione del patrimonio culturale.

L'USB continuerà le sue battaglie per difendere Salari, Diritti, Dignità, Liberta e Democrazia.

VIVA IL 1° MAGGIO, VIVA IL 25 APRILE ,ORA E SEMPRE RESISTENZA