USB
Pubblico Impiego
Via dell'Aeroporto 129, Roma
pubblicoimpiego@usb.it

MINISTERO DELLA CULTURA: REPORT TAVOLO SECONDO LIVELLO MIC 12 NOVEMBRE 2026

Oggi si è svolto un incontro di trattativa sindacale con all'ordine del giorno la riproposizione del **Piano di Valorizzazione 2027**. L'Amministrazione ha accolto la nostra proposta in riferimento alla riorganizzazione delle aperture serali su 3 ore anziché 4, mantenendo comunque l'importo previsto dalla turnazione precedente a riconoscimento del turno disagiato. Abbiamo dichiarato la nostra contrarietà alla proposta sull'importo differenziato per le attività amministrative di coordinamento e controllo svolte a livello centrale dal personale di Dipartimenti e Direzioni generali rispetto a quelle locali. Abbiamo ribadito che la tariffa dovesse essere unica per entrambi e quella più favorevole. Su questo punto anche le altre sigle hanno espresso dubbi ed hanno presentato altre proposte ma le parti presenti hanno deciso di convenire sulla tariffa unica. Dopodiché le OO.SS F.P. CGIL, UIL P.A, USB P.I. e CONFINTESA, hanno sottoscritto il Piano di Valorizzazione emendato, anche con l'aggiunta delle aperture per le Giornate Europee dell'Archeologia.
La nostra O.S. ha dichiarato nuovamente scetticismo rispetto alla sempre meno "straordinaria" apertura del **1° Gennaio**, prevista per legge come giornata di chiusura. Abbiamo riportato nuovamente l'attenzione sulla necessità che il MiC inviti formalmente i propri istituti a trovare un accordo con le **società in appalto** e in primo luogo con Ales S.p.A., società in house, a totale partecipazione del MiC, **affinché questi lavoratori debbano avere, per le aperture straordinarie in valorizzazione, la possibilità di aderire su base volontaria e con compensi adeguati, senza ricorrere a slittamenti dell'orario ordinario dei turni**.
L'Amministrazione pare intenzionata a riportare, come da noi proposto, nella circolare d'accompagnamento tale indicazione.
Nelle varie ed eventuali è ripreso il confronto sul tema del **regolamento missioni**, la delegazione di parte pubblica ha ricordato che alcuni vincoli come quello sul rimborso del carburante discendono da effetti di legge e sono più difficili da superare.
Le sigle sindacali di cui sopra, presenti alla riunione nazionale, hanno proposto di individuare ad altre forme per riconoscere il giusto rimborso per quella attività fatte sul territorio con mezzi propri e a proprie spese. Inoltre è stato posto all'attenzione il problema delle attività svolte nella stessa città, che comportano spese per i lavoratori senza ottenere il rimborso perché non previsto.
L'Amministrazione ha confermato le date per i **concorsi** dei profili assistenti e funzionari, mentre per il momento è ancora bloccato l'iter per i funzionari bibliotecari.
Riguardo la **formazione** è stato comunicato dall'Amministrazione che il parere Aran relativo al pagamento della indennità di turnazione non è ancora arrivato, e per il momento resta fermo il principio di non pagarle per i turnisti, nelle ore di formazione con l'obbligo delle 40 ore.
USB già nella trattativa precedente aveva denunciato la mancata programmazione, da parte di molti Dirigenti dei piani di formazione personalizzati, sollecitando una verifica da parte dell'Amministrazione centrale, e di volere procedere, in considerazione del poco tempo che resta al 31 dicembre p.v., ad una riduzione del monte ore annue previsto per quelle situazioni.

USB
Pubblico Impiego
Via dell'Aeroporto 129, Roma
pubblicoimpiego@usb.it

USB ha informato la delegazione di parte pubblica e le altre sigle sindacali presenti, dell'intenzione di attivarsi per la grave situazione presso le Gallerie Estensi di **Modena**, dove la dirigente assume comportamenti autoritari e intimidatori nei confronti dei rappresentanti RSU e rifiuta di attivare i principi di correttezza, lealtà, rispetto e buona fede che regolano le relazioni sindacali.

Infine il Dirigente Guglielmi, responsabile delle relazioni sindacali, ha informato le parte sociali che l'Amministrazione è costantemente in contatto con gli organi ispettivi per risolvere definitivamente la questione dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione del FRD, firmato da tutte le quelle OO.SS. che erano presenti sul tavolo di trattativa nazionale. La CGIL F.P. e L'USB P.I. che erano state escluse per non aver aderito alla sottoscrizione del CCNL FF.CC. 2022-2024, hanno richiesto all'Amministrazione di avere copia dell'ipotesi di accordo.

USB SEMPRE E SOLO DALLA PARTE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI!!!