



Alla Direttore generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione,  
il Bilancio ed il Personale  
Dott. Mario Guarany

Oggetto: Atto di Diffida Stragiudiziale – Legge 150/2009

La scrivente O.S. USB/MBAC, coerentemente con quanto dichiarato nel corso delle riunioni di contrattazione nazionale in merito all'inapplicabilità della legge in oggetto, ha sempre affermato che il decreto non è stato recepito dal CCIM e tantomeno dal CCNL e divide i lavoratori dei Beni culturali in buoni e cattivi. Con pesantissime conseguenze sulla carriera, sulle progressioni economiche e sul piano disciplinare.

Inoltre a fronte di una evidente perdita di adesioni e credibilità è bene evidenziare come gli stessi Sindacati che hanno legittimato il decreto 150/2009 e avallato il sistema di valutazione del personale, oggi si trovano a sostenere le stesse ragioni e la stessa richiesta di sospensione della legge Brunetta.

**L'USB/MBAC ribadisce l'inapplicabilità del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Ministero per i Beni e le attività culturali e DIFFIDA l'Amministrazione a continuare tale comportamento.**

Roma 25/05/2011

USB/MBAC  
Paolo Pescosolido