



Spett.le
Cabina di Regia per il Monitoraggio della Società in House del MiBAC ALES S.p.a.
c.a. Presidente nonché Capo di Gabinetto Mibac
dott.ssa Tiziana Coccoluto
ga@beniculturali.it

Segretario Generale
dott. Giovanni Panebianco
sg@beniculturali.it

Capo Ufficio Legislativo del Ministero
avv.to. Lorenzo d'Ascia
ufficiolegislativo@beniculturali.it

Direttore Generale Organizzazione
dott.ssa, Marina Giuseppone
dg-or@beniculturali.it

Direttore Generale Bilancio
dott. Paolo D'Angeli
dg-bi@beniculturali.it

Questo documento vuole essere solo un modo per proporre alcune tematiche/problematiche dentro il sistema società in House, ALES S.p.a. a totale partecipazione pubblica, e pensare a un modello di lavoro pubblico al servizio della comunità.

- **Trasformazione dell'attuale CCNL del Commercio, in quanto NON attinente alle attività e alle mansioni che i lavoratori svolgono negli istituti del Mibac e non solo. Bisogna incominciare a ragionare sulla tipologia di un nuovo contratto inerente le specificità dei luoghi della cultura.**
- Reinternalizzare all'interno della società Ales di tutte le attività e funzioni date in **APPALTO compresi i LAVORATORI** che hanno raggiunto un livello di professionalità tale da garantire agli istituti del Mibac maggiore efficienza e risparmio di denaro pubblico.
- Lavoro stabile con assunzioni a tempo **INDETERMINATO**, considerato che Ales fornisce al MiBACT personale di vigilanza, accoglienza, tecnico e scientifico, per affrontare l'emergenza del blocco delle assunzioni pubbliche, in particolare per le figure professionali della II area. Quindi ribadiamo la nostra contrarietà e preoccupazione anche in merito al continuo utilizzo di lavoratori precari attraverso le Agenzie di lavoro somministrato, intermediazione,



senza alcuna garanzia occupazionale futura per i lavoratori e tanto meno per la loro vita sociale e familiare. Lavoro vero e non lavoro “nero”.

- *Riconoscimento almeno in busta paga, della giusta denominazione del profilo professionale per tutte/i , considerate le mansioni che svolgono all'interno degli istituti, in particolare per quelli che sono adibiti al servizio ordinario e non di supporto alle attività di **vigilanza, assistenza** e non solo, come gli ex LSU*
- *Rivedere i criteri e le modalità in riguardo alla adesione volontaria dei lavoratori ai festivi e superfestivi, nonché alle aperture straordinarie e prolungamenti serali con relative indennità e come mettere insieme l'eventuale attività di vigilanza dei dipendenti Ales durante lo svolgimento di eventi in conto terzi.*
- *Le commissioni per le selezioni dei candidati debbono essere costituite rispettando i principi di trasparenza e professionalità in ambito culturale.*

La scrivente O.S. resta a disposizione per eventuali chiarimenti e/o confronti.

Cordiali Saluti e Buon lavoro.

Roma,11/03/2019

USB P.I. Mibac