

## Verbale di incontro

Addì 3/07/2018, presso la sede di Roma di Coopculture, si sono incontrati per la Coopculture: Luca Confalone, Paola Centanni e Alessia Sermarini. Per USB Domenico Blasi e la RSA /USB Daniele Di Vetta, Emanuela Pulcini, Giulio Biocca e Fabiola Porretta.

Le parti rilevano positivamente la ripresa del confronto sulle relazioni sindacali basate sui principi di lealtà, trasparenza e correttezza tra le parti. La cooperativa comunica alle parti che gli argomenti che verranno trattati nel corso del presente incontro, e degli altri eventualmente richiesti, verteranno unicamente sulla gestione operativa delle commesse e saranno finalizzati, nel reciproco interesse, a gestire e/o concordare situazioni accidentali o, comunque, meramente organizzative.

L'USB/ RSA USB informa la Coopculture che a seguito di un incontro avvenuto con la direzione del palazzo delle esposizioni ha richiesto alla committenza garanzie riguardanti la sicurezza, salubrità ed igiene nei luoghi di lavoro nonché il benessere lavorativo. In particolare ha evidenziato le condizioni lavorative dei c.d. guardasale o meglio assistenti di sala che si trovano ad affrontare il proprio turno di lavoro sempre in piedi. Inoltre hanno esposto il problema del giusto posizionamento delle telecamere all'interno del palazzo oltre ai tempi necessari per il cambio abbigliamento.

In merito al personale che svolge il proprio turno in piedi la cooperativa ha più volte negli anni passati rilevato tale situazione e proposto alla committenza delle soluzioni. In merito al posizionamento delle telecamere queste rientrano nelle pertinenze della committenza di Palazzo delle Esposizioni.

L'USB/ RSA USB ribadiscono anche in questa sede la necessità di individuare un locale idoneo per recupero psicofisico dei lavoratori e un supporto (sedia, sgabello, eccetera) che possa dare la possibilità ai lavoratori che svolgono attività lavorativa sempre in piedi un recupero psicofisico.

L'USB/ RSA USB chiede chiarimenti in merito all'organigramma e funzionigramma del parco archeologico del Colosseo. La Coopculture conferma quanto già dichiarato nel verbale precedente del 21/11/2017 e che il personale è inquadrato regolarmente rispetto alle mansioni già svolte.

In riferimento alla nota ricevuta e ribadita nel presente incontro dalla RSA USB inerente la presenza della Sig.ra Paola Ferraresi, socia della cooperativa, presso il Parco Archeologico del Colosseo, la Cooperativa informa che attualmente la collega sta svolgendo monitoraggi sul servizio e non ha ad oggi funzioni specifiche rispetto la Commessa.

L'USB/RSA USB richiede, nel caso la socia riceva incarichi specifici funzionali di ricevere preventiva informazione a riguardo. La Coopculture comunicherà tale informazione.

L'USB/RSA USB richiede informazioni in merito alla rilevazione delle presenze ed eventuale modifiche dei fogli ore.

La Coopculture informa le parti che l'orario di servizio come da turni comunicati deve corrispondere alla rilevazione della presenze salvo in alcuni siti in cui l'operatore si deve recare presso la committenza per, ad esempio, il ritiro delle chiavi. In questo caso la timbratura è omologata come da turni assegnati.

L'USB/RSA USB richiede di poter, nell'ambito ex commessa SAR, di avere un riscontro in tempo reale della coincidenza di ogni singolo lavoratore dello stampato cartellino ergon con il fogli ore. La cooperativa valuterà tale richiesta.

L'USB/RSA USB richiede la trasformazione dei contratti di lavoro ciclici in 12 mesi. In particolare per quei soci lavoratori del settore libreria con interruzione di sei mesi, propone l'aumento dei mesi lavorativi o in alternativa delle ore di lavoro pro capite anche in attività diverse da quella prevalente. Tale ultima proposta è riferita anche ai soci di libreria con contratto ciclico a 9 mesi e ai soci di Palazzo delle Esposizioni con contratto ciclico.

La Coopculture allo stato attuale dichiara di non poter dare riscontro a quanto richiesto e si riserva di valutare tale proposta.

Comunque la cooperativa conferma di aver già proceduto ad aumentare ai soci con contratto a 10 mesi il parametro orario a richiesta del lavoratore, come già verbalizzato nel precedente incontro.